

ابلاغ دستورالعمل نحوه استفاده از سامانه‌های تخصصی و بازبینی شناسه ملی شهرداریها و دهیارها

با هدف سهولت در تخصیص و بازبینی اطلاعات شناسه ملی شهرداریها و دهیارها، «دستورالعمل نحوه بهره‌گیری از دسترسی استانی سامانه‌های تخصصی و بازبینی شناسه ملی اشخاص حقوقی (شهرداریها و دهیارها) و نحوه درخواست بی‌اعتباری شناسه‌های ملی زائد» به دفاتر امور شهری و روستایی استانداری‌های کشور ابلاغ شد. عباس کرکه‌آبادی توضیح داد: لازم است تمامی دفاتر امور شهری و روستایی استانداری‌ها نسبت به انجام درخواست‌های تخصیص و بازبینی شناسه ملی براساس مشخصات کاربری ارایه شده و فایل‌های آموزشی و سایر دستورالعمل‌های ابلاغی در سامانه تخصصی و بازبینی شناسه ملی (به نشانی: <http://ilenc.ssaa.ir>) اقدام و درخواست‌های بی‌اعتباری شناسه‌های ملی زائد را نیز از طریق مکاتبه مستقیم با این دفتر پیگیری نمایند. وی اضافه کرد: اعطای این دسترسی به استانداری‌ها، این امکان را فراهم می‌سازد تا فرآیند تخصیص و بازبینی شناسه‌های ملی اشخاص حقوقی با سرعت بیشتری انجام گردد.

ساختار سازمانی ۳ شهرداری تازه تأسیس با رویکرد جدید ابلاغ شد



عباس کرکه‌آبادی با بیان این خبر اسامی این شهرداری‌ها را به این شرح معرفی نمود: شهرداری جعفرآباد در استان ایلام، شهرداری میانکوه در استان خوزستان و شهرداری قلعه نو در استان تهران. کرکه‌آبادی افزود: در ساختارهای ابلاغی علاوه بر سیاست‌ها و ضوابط؛ به تطبیق تعداد و عناوین واحدها و پست‌های سازمانی با مقتضیات هر شهر و شهرداری، امکانات، نیروی انسانی، وظایف و مسئولیت‌های واقعی و مورد عمل هر واحد سازمانی توجه شده است.

تصویب لایحه قانون اداری و استخدامی چه مزایایی

برای کارکنان شهرداری‌های سراسر کشور دارد؟

- ساماندهی و تعیین تکلیف کارکنان غیر رسمی با تحصیلات دانشگاهی و سوابق بالا
- افزایش اختیارات و تعیین وزارت کشور از جانب دولت (حاکمیت) به عنوان متولی اداری و استخدامی شهرداری‌ها و تقویت بعد نظارتی آن به واسطه اختیارات حاصله
- تبیین وضعیت استخدامی (رسمی، پیمانی، قرارداد مدت معین، کارگران دائم و موقت) و اصلاح انواع قراردادهای موجود در شهرداری‌ها
- برقراری عدالت در نظام پرداخت، رفع تبعیض و متناسب‌سازی حقوق و مزایای کارکنان شهرداری‌ها که در لایحه پیشنهادی، احکام حقوقی کارکنان شهرداری‌ها مبتنی بر فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و دستورالعمل‌های مربوط صادر خواهد شد
- تدوین و ابلاغ دستورالعمل‌های مورد نیاز پس از تصویب قانون، در موضوعات مختلف از جمله ورود به خدمت، انتصاب‌ها، ماموریت، انتقال، ارتقای شغلی، توانمندسازی، آموزش و... توسط وزارت کشور
- ارتقا سطح رضایتمندی و اعتماد شهرداران، مدیران و کارکنان شهرداری‌ها و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی
- تسهیل و تسریع در امور و تصمیم‌گیری و پاسخگویی به موقع وزارت کشور به شهرداری‌ها

برای اطلاع از اخبار بیشتر با ما در ارتباط باشید:

تهران، کارگر شمالی، روبروی پارک لاله، سازمان شهرداریها و دهیارهای کشور، طبقه ۷

۰۲۱۶۳۹۰۱۶۳۳ nosazi.lmo.org.ir

خبرنامه ویژه خرداد ماه دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

سال اول ● شماره ۱ ● چهارم تیر ماه ۱۳۹۹



بررسی جامع اساسنامه و شرایط ضرورت ایجاد شرکت در استانهای زنجان و تهران



در خردادماه سال جاری اساسنامه شرکت‌های عمران و تولیدی استان زنجان و شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل وابسته به شهرداری تهران پس از همفکری با شوراهای اسلامی و شهرداری‌های ذیربط با رویکرد و اعمال ملاحظات حوزه ساختار سازمانی و همچنین اخذ نظر دفتر تخصصی مرتبط با موضوع اساسنامه، بصورت جامع بررسی و ابلاغ شده است. عباس کرکه‌آبادی هدف از بررسی اساسنامه‌ها را تأیید اساسنامه به استناد تکلیف قانونی بند ۱۵ ماده ۷۱ سابق و ۸۰ فعلی قانون تشکیلات و وظایف و انتخابات شوراهای اسلامی کشور و انتخاب شهرداران عنوان نمود.

برگزاری اولین جلسه هم‌اندیشی کمیته ارزیابی فنی-امنیتی سامانه‌های حوزه شهرداریها و دهیارهای کشور

اولین جلسه هم‌اندیشی کمیته ارزیابی فنی-امنیتی سامانه‌های حوزه شهرداریها و دهیارهای کشور صبح روز دوشنبه مورخ ۹۹/۳/۲۶ با حضور نمایندگان مرکز فناوری وزارت کشور، مرکز حراست وزارت کشور و دفاتر ذیربط در سازمان تشکیل شد و پس از بحث و تبادل نظر موارد زیر به تصویب رسید:

لزوم ایجاد سامانه جامع دهیاری‌های کشور

تشکیل کمیته فنی متشکل از حراست وزارت کشور و سازمان فناوری وزارت کشور و فناوری سازمان

پاسخ به نیازهای ضروری در حوزه منابع انسانی آتش‌نشانی شهرداریها

دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات به منظور تأمین نیروی انسانی متعهد و کارآمد و ضرورت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز سازمان‌های آتش‌نشانی و خدمات ایمنی متناسب با نیاز هر شهرداری، اقدام به اخذ مجوز استخدامی جذب ۴۰۰۰ نفر در مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی نمود و مرکز آزمون جهاد دانشگاهی بعنوان مجری آزمون یادشده معرفی گردید. پس از برگزاری آزمون علمی با معرفی سه برابر ظرفیت، نهایتاً ۲۲۷۵۸ نفر پذیرفته و جهت تکمیل فرآیند استخدامی به واحد گزینش معرفی گردیدند. همچنین متقاضیانی که حدنصاب علمی آزمون مذکور را کسب نموده‌اند، در مرحله تکمیل ظرفیت جهت شرکت در آزمون عملی و سایر مراحل استخدام معرفی خواهند شد.